

GOVERNMENT OF INDIA

दिल्ली राजपत्र
Delhi Gazette



असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 119]

दिल्ली, शनिवार, जून 2, 2018/ ज्येष्ठ 12, 1940

[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 535

No. 119]

DELHI, SATURDAY, JUNE 2, 2018/ JYAISTHA 12, 1940

[N.C.T.D. No. 535

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

खाद्य सुरक्षा विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 1 जून, 2018

सं.फा. 7(320)/डीओएफएस/प्रशा0/2017/2067-77.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 24 सितम्बर, 1968 की अधिसूचना सं0 24/78/68-डीएच(एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिल्ली राजपत्र भाग-4 में प्रकाशित दिनांक 2 दिसम्बर, 1994 की अधिसूचना सं0 फा0 53/1/127/89-एम एण्ड पीएच के अनुसार उप खाद्य सुरक्षा आयुक्त के पद की भर्ती नियमावली के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या हटाये जाने के लिये की जाने वाली बातों को छोड़कर, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, एतद् द्वारा खाद्य सुरक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में "उप खाद्य सुरक्षा आयुक्त" के पद के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :— (1) इन नियमों को खाद्य सुरक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में "उप खाद्य सुरक्षा आयुक्त" के पद हेतु भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2018 कहा जायेगा।

(2) ये दिल्ली राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर/वेतनमान :-** उक्त पद की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर/वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा योग्यता इत्यादि :-** उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता :-** ऐसा कोई भी व्यक्ति
- (क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है, या
- (ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- शर्त यह है कि यदि सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।
5. **शिथिल करने की भाक्ति :-** जहां सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों/पदों को किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगे।
6. **बचाव:-** इन नियमों की किसी भी बात का सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिक, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्धित किये जाने के लिये आरक्षण अपेक्षित आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

1.	पदनाम	:	उप खादय सुरक्षा आयुक्त
2.	पदों की संख्या	:	02* (2018) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर है
3.	वर्गीकरण	:	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अलिपिकीय
4.	वेतन मैट्रिक्स में स्तर/वेतनमान	:	वेतन मैट्रिक्स का स्तर - 11 (67700-208700/-रुपये) पूर्व संशोधित (पीबी-3, 15600-39100/-रुपये) (ग्रेड पे 6600/-रुपये)
5.	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	:	चयन

6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट: —आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीज़न, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीज़न व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	:	अनिवार्य: — क (i) किसी मान्यता प्राप्त वि० वि० विद्यालय से खाद्य प्रौद्योगिकी या डेयरी प्रौद्योगिकी या जैव प्रौद्योगिकी या तेल प्रौद्योगिकी या कृषि विज्ञान या पशु चिकित्सा आयुर्विज्ञान या जैव रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान में स्नातक उपाधि या रसायन विज्ञान में स्नाकोत्तर उपाधि या औषध में उपाधि अथवा ii) इस पद के लिए केन्द्र सरकार द्वारा अधिसूचित कोई अन्य समकक्ष / मान्यता प्राप्त योग्यता तथा ख. खाद्य अपमिश्रण निवारण अधिनियम / खाद्य सुरक्षा एवं मानक अधिनियम तथा इसके अन्तर्गत बनाये गये नियमों के प्रवर्तन में पांच वर्ष का अनुभव टीप-1 अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय हैं। टीप-2 यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय हैं। वांछनीय : I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में डॉक्टरेट उपाधि या जैव रसायन विज्ञान / खाद्य प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि II) खाद्य विश्लेषण, खाद्य संयोजन तथा सम्बद्ध विषयों में शिक्षण / अनुसंधान में दो वर्षीय अनुभव
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	:	आयु: नहीं योग्यताएं: हाँ
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	सीधी भर्ती तथा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों के लिये दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ समावेशन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का	:	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

	प्रतिशत	
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / समावेशन किया जाना है	<p>पदोन्नति:</p> <p>नियुक्ति के उपरान्त नियमित आधार पर ग्रेड में सात वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स का स्तर-7 (44900-142400/-रुपये) (पूर्व संशोधित 9300-34800/-रुपये ग्रेड पे 4600/-रुपये) के अनुसार वेतनमान में पदनामित अधिकारी जिन्होंने उच्च पद अर्थात् उप-खाद्य सुरक्षा आयुक्त के कर्तव्यों एवं दायित्वों पर एक माह का विभागीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टीप:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>टीप 2:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणन के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 (जिस तिथि से सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के निम्नलिखित अधिकारी:-</p> <p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(2) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स का स्तर-10 (56100-177500/-रुपये) (पूर्व संशोधित पे बैंड-3 में 15600-39100/-रुपये ग्रेड पे 5400/-रुपये) के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित; अथवा</p> <p>(3) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स का स्तर-8 (47600-151100/-रुपये) (पूर्व संशोधित पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये ग्रेड पे 4800/-रुपये) के वेतनमान में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित; तथा</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिये कॉलम 07 में निर्धारित निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले</p> <p>टीप-1: भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p>

		<p>होंगे।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है, यह सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टीप-2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 (जिस तिथि से सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहां पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>“क” वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिये)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष 2. मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार— सदस्य 3. प्रशासन में संबंधित सचिव, — सदस्य 4. विभागाध्यक्ष जबकि वह प्रशासन में पदेन सचिव न हो— सदस्य <p>“क” वर्गीय विभागीय स्थाईकरण समिति (स्थाईकरण के लिये)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार — अध्यक्ष 2. प्रशासन में संबंधित सचिव, — सदस्य 3. विभागाध्यक्ष जबकि वह प्रशासन में पदेन सचिव न हो— सदस्य
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल

के आदेश से तथा उनके नाम पर

एस. एन. मिश्रा , विशेष सचिव (स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण)

DEPARTMENT OF FOOD SAFETY

NOTIFICATION

Delhi, the 1st June, 2018

No. F.7 (320)/DOFS/Admin./2017/2067--2077.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, read with the Govt. of India, Ministry of Home Affairs notification No.F24/78/68-DH(S) dated 24th September 1968, and in supersession of the recruitment rules to the post of Deputy Food Safety Commissioner, vide notification No.F.53/1/127/89-M&PH dated 2nd December, 1994, published in Delhi Gazette Part IV, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi, hereby makes the following rules to the post of ‘**Deputy Food Safety Commissioner**’ in the office of Department of Food Safety, Govt. of National Capital Territory of Delhi.

1. **Short title and commencement** - (i) These rules may be called ‘the Recruitment (Amendment) Rule 2018 to the post of ‘**Deputy Food Safety Commissioner**’ in the office of Department of Food Safety, Govt. of N.C.T of Delhi.

- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. **Number of post, its classification and Level in the Pay Matrix /Scale of pay**—The number of the said posts, their classification and Level of Pay Matrix/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
 3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be specified in the columns (5) to (13) of the said Schedule.
 4. **Disqualifications:** No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** – Where the Government is of opinion that necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with the respect to any class or category of persons.
6. **Saving**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classed and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix/ Pay Scale	Whether Selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Food Safety Commissioner	02* (2018) *subject to variation dependent on work load.	GCS Group-A Gazetted, Non-ministerial	Level -11 of Pay Matrix (Rs.67700-208700) Pre-revised [PB-III, Rs.15600-39100+Grade Pay Rs.6600]	Selection	Not exceeding Forty years. (Relaxable for Government Servant up to Five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date	Essential: A. (i) Bachelor Degree in Food Technology or Dairy Technology or Bio Technology or Oil Technology or Agriculture Science or Veterinary Science or Bio-Chemistry or Micro Biology or Master Degree in Chemistry or Degree in Medicine from a recognized University. OR (ii) Any other equivalent/recognized qualification notified by the Central Government for this post. AND

					for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep).	<p>B. Five years experience in the enforcement of Prevention of Food Adulteration Act/Food Safety & Standards Act and Rules framed there under.</p> <p>Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the UPSC for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(I) Doctorate Degree in Chemistry or Bio-Chemistry/Post Graduate Degree in Food Technology from a recognized University.</p> <p>(II) Two years teaching/research experience in Food Analysis, Food Composition and allied subjects</p>
--	--	--	--	--	---	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	---	--	--	--

		percentage of the vacancies to be filled by various methods			
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age No EQs No	Two years for direct recruit and promotees	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion</p> <p>Designated Officer in the scale of pay as per LEVEL 7 of PAY MATRIX (Rs. 44900-142400) (pre-revised ▪ 9300-34800/ with grade pay of ▪ 4600/ in PB-II) with seven years of service in the grade rendered after appointment there to on regular basis who have successfully completed one month departmental training on the duties and responsibilities of the higher post i.e. Deputy Food Safety Commissioner.</p> <p>Note: where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half or such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2016 (the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay</p>	<p>Group – ‘A’ DPC (for promotion)</p> <p>1.Chairman/ Member of UPSC- Chairman 2.Chief Secretary, Delhi—Member 3. Secretary concerned in the administration — Member 4. Head of Department unless he is ex-officio Secretary in Administration – Member</p> <p>Group – ‘A’ Department confirmation committee: 1.Chief Secretary, Delhi -Chairman 2. Secretary concerned in the administration – Member 3. Head of Department unless he is ex-officio Secretary in Administration – Member</p>	Consultation with UPSC on each occasion.

			<p>scale on the recommendations of the pay commission.</p> <p><u>Deputation</u> Officers under the Central/ State Government/UTs:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; Or (ii) with five years service in the scale of pay LEVEL 10 of PAY MATRIX (Rs.56100-177500) (pre-revised • 15600-39100/- with grade pay of • 5400/- in PB-3) rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre/department. OR (iii) With six years service in the scale of pay LEVEL 8 of PAY MATRIX (Rs.47600-151100) (pre-revised • 9300-34800 with grade pay of • 4800) in PB-II rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column no.7</p> <p>Note-1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four year. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>		
--	--	--	---	--	--

			Note-2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1.1.2016 (the date from which the revised pay structure based on the 7 th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--	--	--

By Order and in the Name of the
Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi,
S.N. MISRA, Special Secy. (H. & F.W.)